

Code of conduct

Vi värnar vårt goda renommé genom att uppträda på ett sådant sätt att vår etik och vår moral aldrig ifrågasätts.

Diskriminering **Trakassering.** Vi behandlar alla lika och ger alla samma möjligheter efter individens kvalifikationer och förmåga. Det accepteras inte någon form av diskriminering, mobbing, trakasserier, eller ofredande. Vi är ärliga och visar respekt för varandra.

Arbetstid, minimilön och rättvisa arbetsvillkor. Vi skall följa nationella lagar och centrala samt lokala avtal så som kollektivavtal. Vi stöder mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor. Vi respekterar arbetstagarens rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar, där det är förenligt med gällande lagstiftning. Lönen skall minst följa vad lag och avtal föreskriver. Lön och andra förmåner skall betalas ut regelbundet.

Hälsa, säkerhet och välbefinnande. Vi arbetar för att skapa en trygg och säker arbetsmiljö med ständiga förbättringar. Vi införskaffar den utbildning och utrustning som krävs för en bra arbetsmiljö. Alla eventuella olycksfall och arbetsskador skall rapporteras och åtgärdas med ständiga förbättringar som grund för arbetet. Vi befrämjar motion och bra matvanor. Allt för att vi skall kunna prestera och må bra.

Miljöansvar. Vi strävar efter att skapa förutsättningar för minimerad miljöpåverkan. Vi följer de standarder som Scandi Terminals miljöledningssystem anger. Vi bidrar alla till en bättre miljö.

Kvalitet. Vi arbetar med ständiga förbättringar och följer de standarden som Scandi Terminals kvalitetsledningssystem anger.

Korruption, Mutor och Konkurrens. Vi bedriver vår affärsverksamhet med hög integritet och tolererar inte mutor och korruption. Gynnande av familj och vänner är inte förenligt med Scandi Terminals affärsverksamhet. Vi undviker situationer som kan leda till eller skapa intressekonflikter. Vi bedriver verksamheten i rättvis konkurrens med andra aktörer.

Sekretess och personuppgifter. Vi skyddar all konfidentiell information och personuppgifter som vi tar del av via våra kunder, samarbetspartners och leverantörer. Det är vår skyldighet att inte sprida information som är konfidentiell eller information som kan skada Scandi Terminals varumärke eller dess kunder, ej heller information som våra konkurrenter kan ta fördel av. Personuppgifter behandlas i enlighet med tillämpliga lagar och bestämmelser.

Utrustning, tillgångar och egendom. Vi hanterar Scandi Terminals utrustning tillgångar och egendomar på ett professionellt och yrkesmässigt sätt. Vi skaffar vederbörliga tillstånd innan användning om så krävs. Det är allas skyldighet att rapportera fel och brister som medför risker för skador och olyckor.

Efterlevnaden av uppförandekoden är en fråga för koncernledningen och ledningspersoner på alla nivåer fram till den enskilde medarbetaren. Innehållet i uppförandekoden följs fortlöpande upp som en naturlig del i den löpande verksamheten.